



INGEGNERIA DELL'IMMAGINE

D.B. INGEGNERIA DELL'IMMAGINE S.R.L.

Sede in VIA DI SAPONARA 588/590 - 00125 ROMA (RM)

Codice fiscale 00715210589

Partita IVA 00925401002

Capitale sociale Euro 100.000 i.v.

Politica aziendale di Tutela e Protezione dei Diritti Umani

INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. RIFERIMENTI INTERNAZIONALI.....	3
3. RIFERIMENTI INTERNI	3
4. IL NOSTRO IMPEGNO.....	4
5. DESTINATARI DELLA POLITICA	5
6. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE	5
7. APPLICAZIONE DELLA POLITICA	5
8. SEGNALAZIONI DI NON CONFORMITÀ	5
9. REVISIONE.....	6

1. PREMESSA

Il rispetto dei diritti umani è un valore fondamentale per la D.B. Ingegneria dell'Immagine Srl (di seguito anche "DB").

La DB crede nello sviluppo sostenibile del business e considera il rispetto dei diritti umani e la corretta adesione ai diritti del lavoro come parte integrante del comportamento aziendale responsabile.

La DB si impegna a individuare, prevenire e mitigare impatti negativi sui diritti umani, in seguito o a causa delle proprie attività d'impresa, prima o nel caso in cui si verificano, osservando scrupolosamente i diritti umani e attuando opportune misure di mitigazione.

2. RIFERIMENTI INTERNAZIONALI

La nostra Politica è in linea con i trattati internazionali e le normative europee qui di seguito indicati e ne applica i principi fondamentali:

1. La Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU):

- a) La Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo;
- b) La Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici;
- c) La Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali.

2. I principi fondamentali della dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) – n. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182 – e la Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro.

3. La Convenzione sui Diritti dell'infanzia delle Nazioni Unite.

4. La Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo.

Sono state prese in considerazione, inoltre, le versioni più recenti delle seguenti normative commerciali e iniziative su base volontaria:

- 1. I principi del Global Compact delle Nazioni Unite.
- 2. Le linee guida dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE).
- 3. La Politica Sociale dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.
- 4. I "Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani: Implementazione del quadro normativo delle Nazioni Unite su Tutela, Rispetto e Rimedi".

3. RIFERIMENTI INTERNI

I seguenti documenti interni sono attinenti e sostengono i principi affermati nella nostra Politica:

- 1. Codice Etico della D.B. Ingegneria dell'Immagine Srl;

2. Politica su Diversità e Inclusione della D.B. Ingegneria dell'Immagine Srl.

4. IL NOSTRO IMPEGNO

Lavoro forzato e traffico di esseri umani

Vietiamo l'uso di qualunque tipo di lavoro forzato e di qualunque forma di tratta di esseri umani.

Lavoro minorile

Non utilizziamo lavoro minorile e non assumiamo persone più giovani di quanto stabilito per l'avvio al lavoro dalla legislazione italiana e, in ogni caso, non assumiamo minori di 18 anni. Ci impegniamo, inoltre, a non stabilire né a mantenere rapporti di lavoro con fornitori che utilizzino lavoro minorile. Sono state definite alcune procedure standard per verificare l'età e l'idoneità al lavoro.

Luogo di lavoro sano e sicuro

Riteniamo che la sicurezza e la difesa della salute sul posto di lavoro siano un diritto fondamentale dei dipendenti ed un fattore determinante per la sostenibilità della D.B. Ingegneria dell'Immagine Srl.

Offriamo e manteniamo ambienti di lavoro sani e sicuri e che rispettano tutte le leggi, i regolamenti e le disposizioni interne su salute e sicurezza.

Intendiamo assicurare eccellenti condizioni di lavoro a livello industriale, applicando principi di igiene, di ergonomia industriale e di processi organizzativi ed operativi a livello individuale. Sosteniamo la diffusione di una cultura della prevenzione degli incidenti e della consapevolezza dei rischi tra i dipendenti, cultura che promuoviamo attivamente, in particolare mediante corsi di formazione specifici e un'informazione adeguata. I lavoratori sono responsabili a livello personale della protezione della propria salute e sicurezza e dell'adozione delle misure preventive definite dalla DB, comunicate attraverso la specifica Politica di Salute e Sicurezza e le relative linee guida, istruzioni, formazione e informazioni. La gestione responsabile della sicurezza è a carico di ciascun dipendente che non dovrà, in nessun caso, esporre se stesso o altri colleghi a situazioni pericolose che possano provocare lesioni o danni fisici.

Libertà di associazione e di contrattazione collettiva

Rispettiamo la libertà di associazione e il diritto alla contrattazione collettiva nel rispetto della legge vigente. I dipendenti sono liberi di iscriversi a un sindacato e di negoziare le proprie istanze.

Da parte nostra, ci impegniamo a collaborare con le organizzazioni che rappresentano la forza lavoro e a mantenere rapporti significativi e costruttivi con i sindacati a livello locale e nazionale.

Orario di lavoro, salari e indennità

La nostra politica retributiva è competitiva rispetto al settore industriale e al mercato del lavoro. Osserviamo le leggi in vigore su salari, orario di lavoro, ore straordinarie e indennità o, in assenza di leggi specifiche, ci conformiamo alle leggi internazionali sul lavoro.

Promuoviamo un giusto equilibrio tra lavoro e vita privata dei nostri dipendenti, applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro.

Violenza, Molestie, Intimidazioni

Offriamo e assicuriamo ambienti di lavoro dove sono escluse violenza, molestie, intimidazioni e altre condizioni pericolose o distruttive dovute a minacce interne o esterne. Riteniamo del tutto inaccettabile qualsiasi tipo di molestia o di comportamento molesto, quali quelli legati a origine etnica, al genere o ad altre caratteristiche personali, aventi lo scopo e l'effetto di violare la dignità della persona che subisce la molestia o i comportamenti oltraggiosi.

Impegni verso l'esterno, la comunità e gli interessati

Ci impegniamo a tenere sempre aperto il dialogo con le persone e gli enti interessati ai problemi dei diritti umani o dei diritti del lavoro in relazione alle nostre attività, ove pertinenti, nell'ottica di una maggiore attenzione ai problemi per poterli più facilmente risolvere.

5. DESTINATARI DELLA POLITICA

La presente Politica sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, fornitori, appaltatori e subappaltatori, partner e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra attività.

6. COMUNICAZIONE E FORMAZIONE

La Politica sarà fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni sia esterni, mediante opportune iniziative di comunicazione. Si terranno momenti di formazione finalizzati ad assicurare che la Politica sia compresa a fondo da tutti i dipendenti della DB.

7. APPLICAZIONE DELLA POLITICA

Il personale della DB è tenuto, senza eccezioni, ad adeguare il proprio comportamento ai principi stabiliti nella presente Politica, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, eventi sociali, trasferte).

8. SEGNALAZIONI DI NON CONFORMITÀ

Se si sospetta di comportamenti non conformi alla presente Politica, lo si può segnalare attraverso i seguenti canali di comunicazione:

- indirizzo e-mail: amministrazione@dbweb.it
- indirizzo PEC: dbingegneria@legalmail.it
- indirizzo postale: D.B. Ingegneria dell'Immagine Srl – via di Saponara 588/590, 00125 Roma

9. APPROVAZIONE E REVISIONE

La presente Politica viene approvata dal Consiglio di Amministrazione della Società.

I suoi contenuti saranno monitorati e aggiornati dalla funzione Risorse Umane qualora le normative nazionali e internazionali a cui si fa riferimento siano soggette a cambiamenti o comunque ove ve ne sia la necessità.

Ogni revisione della presente Politica sarà approvata dal Consiglio di Amministrazione e diffusa tempestivamente ai destinatari interessati.

D.B. Ingegneria dell'Immagine S.r.l.

Roma, 27/09/2021